

1 Etude de cas

1.1.1 La gendérisation du budget au Royaume Uni.

1.1.1.1 Un objectif de PSA pour l'égalité hommes-femmes.

En juin 2003, la Secrétaire d'Etat¹ pour le DTI, le Département du commerce et de l'industrie, a publié un rapport intitulé *Delivering on Gender Equality*² sur l'égalité hommes-femmes. Il fait état d'un des objectifs énoncés en 2002 pour le PSA du DTI, et portant sur l'égalité femmes-hommes.

Cible 9 du PSA du DTI au Royaume Uni

D'ici 2006, en travaillant avec tous les départements, amener des changements mesurables dans l'égalité entre les hommes et les femmes sur un ensemble d'indicateurs, dans le cadre des objectifs du gouvernement sur l'égalité et l'exclusion sociale.

Ce PSA est sujet aux mêmes procédures que celles décrites dans la section précédente.

Ce PSA est interministériel. La cible 9 est commune à plusieurs ministères. La publication porte un message et la signature de 11 autres ministres, dont 3 secrétaires d'états, soit la signature de 7 femmes.

Ces départements sont le HM Treasury, le Département pour l'éducation et les compétences, le Département pour l'environnement, l'alimentation et les affaires rurales, le Département du travail et des pensions, le Cabinet Office (la primature), le Département de la Santé, l'Office du vice premier ministre, le ministre pour les communautés, le ministre de l'intérieur, le Département du travail et des pensions le ministre pour l'Irlande du Nord.

La DTI, dont le secrétaire d'état cumule aussi les fonctions de ministre pour la promotion des femmes assume la responsabilité pour l'application du PSA. L'unité pour l'intégration de la dimension genre, le *Women and Equality Unit*, l'Unité Femmes et Egalité Genre, est au sein du DTI.

'Le progrès vers l'atteinte de cette cible de résultat sera mesuré par rapport à une grappe de SDA portant sur l'acceptation de souscrire à un audit des rémunérations hommes-femmes par le secteur privé ; sur la prise de conscience et la mise en place des pratiques permettant un meilleur équilibre entre la vie privée et professionnelle (*comparer aux objectifs français sur la gestion*

¹ Le plus haut niveau ministériel au Royaume Uni

² le terme *deliver* en anglais a un sens figuratif apte: tenir ses engagements, le sens commun est aussi livrer, remettre. traduction N.B)

des temps de vie –note insérée pour le manuel), et sur le rehaussement du nombre de femmes entrepreneurs pour atteindre les niveaux des pays comparables³.

1.1.1.2 Quelques unes des 10 mesures.

La participation et la progression économique des femmes ;

La garde des enfants.

D'ici 2006, le gouvernement s'engage à créer 250,000 places pour la garde des enfants pour au moins 450,000 enfants. [leader : Unité Sure Start]

Le travail flexible.

Le gouvernement s'engage à améliorer les options de travail flexible pour les hommes et les femmes. Nous allons augmenter la proportion des employé(e)s qui sont satisfait(e)s avec leur équilibre famille/travail.[leader DTI]

La violence domestique.

Le gouvernement s'engage à prendre action afin de réduire la violence domestique, qui constitue 25% de tous les crimes violents, amener plus de criminels en justice et mieux soutenir les victimes. [Leader le *Home Office*, l'intérieur]

L'intégration de la dimension genre, visant l'égalité hommes-femmes.

Une vue d'ensemble sur l'égalité hommes-femmes

Le gouvernement va suivre et rapporter régulièrement la position des femmes dans le Royaume et sur les engagements (*delivering*) pris au regard de l'égalité hommes-femmes dans l'ensemble du gouvernement. [Leader DTI]

L'analyse genre.

Dans le cadre de l'engagement du gouvernement pour promouvoir l'évaluation des preuves de l'atteinte d'un objectif et appuyer l'intégration de la dimension genre, visant l'égalité entre les sexes, l'Unité Femmes et Egalité Genre va œuvrer pour encourager les départements à incorporer l'analyse genre dans leur cycle politique. [Leader DTI]

Les femmes dans les secteurs sous-représentés.

³ Women and Equality Unit, *Delivering on Gender Equality. Supporting the PSA Objective on Gender Equality 2003-2006*, DTI , www.womenandequalityunit.gov.uk/research, (

D'ici 2006, nous allons rehausser le nombre d'entrepreneurs femmes au niveau d'économies comparables au notre, comme les Etats-Unis d'Amérique. Au moins 40% des clients de Business links seront des femmes et

Notre but est de réduire la très forte sous-représentation des femmes employées dans les secteurs des nouvelles technologies de l'information de la communication et dans l'électronique, et ce afin que le Royaume Uni est de pair avec le meilleur de ses compétiteurs [Leader DTI]

Les autres mesures portent sur la parité de l'emploi dans la fonction publique, la promotion de la rémunération égale dans le secteur privé, sur l'inclusion sociale et civique, notamment la représentation des femmes dans les recrutements publics et dans le judiciaire.

1.1.1.3 Le rapport sur l'objectif

La publication '*Delivering on Gender Equality*' se structure ainsi

- Les données et indicateurs clés,
- les mesures prises jusqu'ici,
- une analyse et un argumentaire de la situation au regard des objectifs et les cibles, permettant d'expliquer et d'appuyer le pourquoi des différentes mesures prioritaires pour l'égalité hommes-femmes.

La portée stratégique des mesures sur l'intégration de la dimension genre est à souligner. Leur effet levier se jugera à l'avenir et au regard des conditions qui ont mis en route ce PSA.

1.1.1.4 Le cadre politique du PSA

Un Plan d'action national pour l'égalité hommes-femmes a été préparé par l'Unité Femmes et Egalité Genre et un comité de pilotage interministériel. Les Notes techniques pour le PSA égalité genre est inclus dans ce plan. Le progrès pour la réalisation du plan sera surveillée par un sous-comité Ministériel sur l'égalité, et appuyé par un groupe interministériel de hauts cadres.