

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

### PROJET

Problématique de la croissance au Maroc

### JUSTIFICATION

**\* Rappel orientations :**

- Approfondir l'analyse de la croissance et ce par l'évaluation de son niveau potentiel, la détermination de ses origines, l'évaluation de l'impact des réformes structurelles sur l'évolution du PIB et l'amélioration de son contenu en emplois.

**\* Idées forces sur la situation actuelle**

- Réaliser une croissance soutenue et génératrice d'emplois

### DESCRIPTION DE L'OBJECTIF

**\* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser**

- Etudier l'efficacité des institutions politiques et économiques et évaluer la relation entre la nature des institutions et la croissance de l'économie marocaine.  
- Etablir les relations entre les dépenses publiques et la croissance économique en vue de dégager une répartition optimale du budget de l'Etat.

**\* Indicateurs de mesure de l'objectif**

- Taux de réalisation

**\* Pour quelle date?** 31/12/2006

### MOYENS NECESSAIRES

**\* Ressources humaines :**

DSME/DEEI/DEPS

**\* Mesures d'accompagnement :**

**Besoins en formation :**

- Réformes mises en place au cours des deux dernières décennies.  
- WDI.récents

**Besoins en informations :**

- Méthodes d'évaluation de l'action publique  
- les morasses budgétaires  
- Données budgétaires selon la nomenclature économique  
- Séries des dépenses détaillées de la TGR

### RESPONSABLE DE L'OBJECTIF

DSME

**PROJET**

Cadre macro-économique à Court et à Moyen termes

**JUSTIFICATION**

**\* Rappel orientations :**

- Assurer la stabilité du cadre macro-économique à court et à moyen termes

**\* Idées forces sur la situation actuelle**

- Donner plus de visibilité à l'action publique
- Assurer une meilleure cohérence entre les données de politique économique et l'ensemble de l'économie nationale.

**DESCRIPTION DE L'OBJECTIF**

**\* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser**

- anticiper la situation macro-économique dans laquelle devra s'exécuter la LF
- établir les prévisions financières sur la base de l'évolution de l'économie dans son ensemble
- mettre en évidence les marges de manœuvre ou les contraintes qui devraient en résulter pour l'action publique
- Elaborer le cadre macro-économique à moyen terme qui servira de base à l'élaboration du Cadre des Dépenses à Moyen Terme (CDMT)
- refondre la maquette de prévision en distinguant les variables observées et simulées, et les variables exogènes et endogènes.

**\* Indicateurs de mesure de l'objectif**

- Elaboration du Cadre des Dépenses à Moyen Terme (CDMT)
- Finalisation de la refonte de la maquette de prévision

**\* Pour quelle date?** 30/10/2006

**MOYENS NECESSAIRES**

**\* Ressources humaines :**

DSME/DMP/DEEI/DI/DEPS

**\* Mesures d'accompagnement :**

**Besoin en formation**

- Techniques de développement de maquettes

**Besoin en informations**

- Données statistiques sur une longue période et en base 1998
- Données actualisées sur les comptes de la nation en temps réel
- Données ventilées du commerce extérieur en marchandises et admissions temporaires

**RESPONSABLE DE L'OBJECTIF**

DSME

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

### PROJET

Réforme fiscale

### JUSTIFICATION

**\* Rappel orientations :**

- En matière fiscale, l'action du Département devra porter notamment en 2006 sur la réforme fiscale avec la finalisation et la mise en œuvre du nouveau code général des Impôts, la poursuite de l'élargissement de l'assiette fiscale, l'unification et l'harmonisation des mesures fiscales en vigueur et la réforme d'un certain nombre d'impôts directs et indirects

**\* Idées forces sur la situation actuelle**

- Amélioration du profil des finances publiques en vue d'optimiser la contribution du Ministère à la réalisation d'une croissance forte et soutenue génératrice d'emplois.

### DESCRIPTION DE L'OBJECTIF

**\* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser**

- Engager la réflexion sur les impacts socio-économiques de la réforme fiscale.  
- Evaluer le coût global de l'intervention publique.  
- Repérer les franges des populations qui seront touchées par ces mesures.

**\* Indicateurs de mesure de l'objectif**

- Taux de réalisation  
- Nombre de mesure proposées

**\* Pour quelle date?** 15/06/2006

### MOYENS NECESSAIRES

**\* Ressources humaines :**

DEEI/DMP

**\* Mesures d'accompagnement :**

**Besoins en formation :**

- Visite(s) à des institutions ayant de l'expérience dans ce domaine.

**Besoins en informations :**

- Différentes informations sur le sujet, disponibles notamment à la DGI, la Direction de la statistique, la Direction de comptabilité nationale et de certaines statistiques administratives sous produites.  
- Echantillon des déclarations fiscales qui a servi à la DGI pour établir les premières évaluations des dépenses fiscales.

### RESPONSABLE DE L'OBJECTIF

DEEI

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

### PROJET

Intégration régionale Euro-Méditerranée

### JUSTIFICATION

**\* Rappel orientations :**

- Cohérence économique de la zone euro-Méditerranée
- Recherche de complémentarité dans le cadre du partenariat euro-Méditerranée
- La politique Européenne de voisinage

**\* Idées forces sur la situation actuelle**

- Bilan du partenariat euro-Méditerranée, 10 ans après son lancement
- Dimension économique de la politique européenne de voisinage
- Renforcement et redéploiement régional du processus économique (textile, services, NTIC,...)
- Enjeux de l'élargissement à l'Est.

### DESCRIPTION DE L'OBJECTIF

**\* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser**

- Analyser la convergence de l'économie nationale par rapport à son environnement régional.
- Appréhender les questions sectorielles d'un point de vue euro méditerranéen
- Cerner la place des réseaux de transport et de la coopération énergétique dans l'approfondissement régional
- Cerner les répercussions pour le Maroc de la réforme de la PAC.

**\* Indicateurs de mesure de l'objectif**

**\* Pour quelle date?** 31/07/2006

### MOYENS NECESSAIRES

**\* Ressources humaines :**

DENI/DSME/DI/DEPS

**\* Mesures d'accompagnement :**

- Organisation d'un séminaire commun DEPF-DGTPE dans le cadre de la coopération avec la France

### RESPONSABLE DE L'OBJECTIF

DENI

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

### PROJET

Tableau de bord de l'attractivité du Maroc

### JUSTIFICATION

**\* Rappel orientations :**

**\* Idées forces sur la situation actuelle**

- Conception d'un tableau de bord de l'attractivité du Maroc, afin de contribuer à éclairer les pouvoirs publics dans le pilotage de la politique économique, de manière générale, et de la politique d'attractivité de façon particulière

### DESCRIPTION DE L'OBJECTIF

**\* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser**

- Mise en place d'un tableau de bord permettant d'évaluer le niveau d'attractivité du Maroc.
- Positionner le Maroc par rapport à un échantillon de pays émergents.
- S'inspirer des expériences internationales en matière d'attractivité, notamment celles des Agences française et espagnole d'investissement.

Mesurer les forces et faiblesses de l'attractivité du Maroc

**\* Indicateurs de mesure de l'objectif**

- Degré de maîtrise des techniques d'élaboration du tableau de bord (échantillonnage, pondérations, harmonisation des données, ...),

**\* Pour quelle date?** 31/12/2006

### MOYENS NECESSAIRES

**\* Ressources humaines :**

DENI

**\* Mesures d'accompagnement :**

***Besoins en informations :***

- Données statistiques nationales et internationales

### RESPONSABLE DE L'OBJECTIF

DENI

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

### PROJET

Mise en place d'un dispositif d'évaluation des politiques sectorielles

### JUSTIFICATION

**\* Rappel orientations :**

- Elaborer les études nécessaires à l'accompagnement des réformes devant être engagées par les pouvoirs publics dans les secteurs économiques et sociaux nationaux

**\* Idées forces sur la situation actuelle**

Evaluation rétrospective des politiques pour les secteurs productifs et ceux des infrastructures

- Analyse des nouvelles réformes (projets de loi, programme d'ajustement sectoriels accords de libre échange et contrats programmes Etat - privé)

- Simulation de certaines mesures d'accompagnement (déprotection du raffinage, décompensation du sucre, financement de l'épargne logement, conversion TIC-TVA énergétique...)

### DESCRIPTION DE L'OBJECTIF

**\* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser**

Evaluation du rendement économique des mesures d'accompagnement (budgétaires, fiscales, financière, participation publique, protection tarifaire, domaines publiques...)

- Classement des mesures d'accompagnement et projets selon leur rendement économique et par possibilité financière.

**\* Indicateurs de mesure de l'objectif**

- Nombre de mesures et projets étudiés et concertés avec les différents Départements Sectoriels.

**\* Pour quelle date?** 31/12/2006

### MOYENS NECESSAIRES

**\* Ressources humaines :**

DEPS

**\* Mesures d'accompagnement :**

- Coopération avec les Directions du Budget et de la DEPP  
- Formation à l'évaluation des politiques publiques

### RESPONSABLE DE L'OBJECTIF

DEPS

## CONTRAT D'OBJECTIF

### PROJET

Echange d'informations entre les Directions du Ministère

### ETAT DES LIEUX (A fin 2005)

Etat des lieux sur les échanges d'information.

### JUSTIFICATION

#### \* Rappel orientations :

L'échange d'information entre les différentes Directions du Ministère est devenu de plus en plus important dans l'instauration de meilleurs contrôles des recettes et des dépenses, dans la lutte contre l'évasion fiscale, dans l'aide à la prise de décisions et, partant, dans l'amélioration des recettes fiscales et la gestion de la trésorerie publique.

#### \* Idées forces sur la situation actuelle

- L'existence d'un réseau d'interconnexion entre les Directions qui peut servir de plate-forme aux échanges d'informations.
- Le développement des bases de données au sein des Directions.
- L'existence de projets transverses (GIPE, GIRF, AUJOUR, ...).
- L'existence de quelques protocoles des échanges d'informations entre les Directions.
- La multiplication des nomenclatures au niveau des systèmes d'informations nécessite un travail d'harmonisation et l'adoption de l'identifiant unique.

### DESCRIPTION DE L'OBJECTIF

#### \* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser

- l'élargissement des protocoles existants à d'autres directions qui n'étaient pas concernées dès le départ.
- le basculement de tous les échanges d'informations actuels vers la plateforme mise en place par la DAAG.
- la mise en œuvre effective des protocoles des échanges entre les différentes Directions à travers la mise en place des solutions d'EDI.

#### \* Indicateurs de mesure de l'objectif

- Volume d'informations échangées
- Protocoles mis en œuvre

\* Pour quelle date? Du 01/09/2005 Au 31/12/2007

### MOYENS NECESSAIRES

#### \* Ressources humaines :

Comité chargé de la dynamisation des échanges

#### \* autres moyens :

Bureau d'études (éventuellement et en fonction des besoins)  
Elargissement du réseau d'interconnexion à l'OC et la CMR.

#### \* Mesures d'accompagnement :

#### Besoins en informations :

- Besoins exprimés par les différentes Directions et qui sont présentés dans la matrice des échanges

### RESPONSABLE DE L'OBJECTIF

DI/DRI

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

### PROJET

Ouverture de la banque de données économiques et sociales MANAR

### JUSTIFICATION

**\* Rappel orientations :**

- Disposer d'une banque de données statistiques au service des directions du Ministère
- Ouverture du système d'information de la Direction

**\* Idées forces sur la situation actuelle**

- MANAR offre un contenu diversifié portant sur l'activité économique nationale et internationale

### DESCRIPTION DE L'OBJECTIF

**\* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser**

- Mise en ligne de la Banque de données
- Amélioration des échanges d'informations au sein du Ministère
- Simplification de la recherche et de l'accès à l'information aux partenaires de la Direction.

**\* Indicateurs de mesure de l'objectif**

- Accès en ligne à MANAR
- Nombre d'utilisateurs/jour
- Degré de satisfaction des utilisateurs du contenu

**\* Pour quelle date?**

- Première version simplifiée : 2006
- Version étoffée : 2007

### MOYENS NECESSAIRES

**\* Ressources humaines :**

DI/DRI

**\* Mesures d'accompagnement :**

### RESPONSABLE DE L'OBJECTIF

DI/DRI

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

<b>PROJET</b>	Elaboration et perfectionnement des outils spécifiques de simulation et d'évaluation d'impacts
<b>JUSTIFICATION</b>	<p><b>* Rappel orientations :</b></p> <p><b>* Idées forces sur la situation actuelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Renforcer le dispositif d'analyse et d'étude de simulation de la DEPF</li></ul>
<b>DESCRIPTION DE L'OBJECTIF</b>	<p><b>* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Détermination de l'équilibre financier du système de l'AMO.</li><li>- Adaptation de la base de données du modèle IMMPA aux données marocaines les plus récentes.</li></ul> <p><b>* Indicateurs de mesure de l'objectif</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Finalisation de la maquette de l'AMO</li><li>- Finalisation de la refonte du modèle IMMPA</li></ul> <p><b>* Pour quelle date?</b> 31/12/2006</p>
<b>MOYENS NECESSAIRES</b>	<p><b>* Ressources humaines :</b> DMP/DSME/DI/DEEI</p> <p><b>* Mesures d'accompagnement :</b></p> <p><b>Besoin en formation</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Actuariat</li></ul> <p><b>Besoins en informations :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Données nécessaires au fonctionnement de la maquette :<ul style="list-style-type: none"><li>✓ La tarification nationale de référence selon la nouvelle nomenclature des actes de soins.</li><li>✓ Nombre d'actes par type de soins pour tous les assurés.</li><li>✓ Effectif des actifs et des retraités par tranche de revenu et les masses salariales annuelles correspondantes pour l'Etat Central, les Collectivités Locales et les Établissements Publics.</li><li>✓ Effectif des affiliés à la CNSS et des exemptés (actifs et retraités) par tranche de revenu.</li><li>✓ Effectif des enfants de moins de 12 ans et des mères, assurés auprès de la CNSS.</li><li>✓ Part des retraités (CNOPS et CNSS) ayant plus de 60 ans.</li><li>✓ Informations détaillées sur l'unité familiale (adhérents et ayant droit), permettant d'affiner l'analyse des coûts par assuré de l'AMO.</li></ul></li><li>- Absence de documentation sur le sujet de l'assurance maladie tant au Maroc qu'à l'étranger.</li><li>- Insuffisance d'informations sur les décisions et l'état d'avancement des travaux des différents départements concernés par la mise en place de l'AMO.</li></ul>
<b>RESPONSABLE DE L'OBJECTIF</b>	DMP

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

<b>PROJET</b>	Mise en œuvre de la Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences au sein de la Direction
<b>ETAT DES LIEUX</b> ( A FIN 2005)	- Réalisation des différentes étapes de la Démarche GPEEC au niveau des Divisions suivantes : DSME, DMP, DENI, DI et DEPS
<b>JUSTIFICATION</b>	<p><b>* Rappel orientations :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- amélioration de l'organisation du travail et optimisation de la gestion des ressources humaines de la Direction.</li><li>- anticipation de l'avenir en projetant l'évolution des missions de la Direction et les compétences nécessaires à leur exercice.</li><li>- élaboration d'un référentiel des emplois et des compétences de la Direction.</li></ul> <p><b>* Idées forces sur la situation actuelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- nécessité de gérer les ressources humaines dans une logique d'emploi et de compétence plutôt que de grade et de statut.</li><li>- nécessité d'obtenir une meilleure adéquation ressources/emplois.</li><li>- réduction des écarts qualitatifs et quantitatifs éventuels entre les besoins et les ressources</li></ul>
<b>DESCRIPTION DE L'OBJECTIF</b>	<p><b>* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- estimer l'effectif optimal sur les plans quantitatif et qualitatif dont la Direction aurait besoin pour accomplir ses missions avec plus d'efficacité, de célérité et de transparence.</li><li>- favoriser l'adéquation entre le profil et le poste</li><li>- réduire les écarts entre les besoins prévisionnels en compétences et les ressources</li></ul> <p><b>* Indicateurs de mesure de l'objectif</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- taux de réalisation</li><li>- élaboration du référentiel des compétences</li></ul> <p><b>* Pour quelle date?</b>      31/12/2006</p>
<b>MOYENS NECESSAIRES</b>	<p><b>* Ressources humaines :</b> SAG/DSME/DEEI/DEPS/DENI/DMP</p> <p><b>* Autres moyens :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- assistance éventuelle de la DAAG.</li></ul> <p><b>* Mesures d'accompagnement :</b></p>
<b>RESPONSABLE DE L'OBJECTIF</b>	DRI

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

<b>PROJET</b>	Mise en place d'un système de suivi et d'évaluation du processus de programmation stratégique au niveau du Ministère
<b>ETAT DES LIEUX (A fin 2005)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboration d'une démarche relative à la conduite et au suivi du Plan d'Action Stratégique du Ministère</li><li>- Elaboration d'une matrice contenant les différentes catégories des projets du Ministère à savoir les projets transverses, les projets de préoccupations communes et les projets métiers regroupés par grandes missions du Ministère.</li></ul>
<b>JUSTIFICATION</b>	<p><b>* Rappel orientations :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Poursuivre l'effort des réformes budgétaires entreprises en vue d'une présentation axée sur les résultats, la responsabilisation des gestionnaires et la reddition des comptes ;</li></ul> <p><b>* Idées forces sur la situation actuelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dans un contexte caractérisé par la rareté des ressources, le Ministère des Finances et de la Privatisation conduit une nouvelle réforme au niveau budgétaire qui s'applique à l'ensemble des Administrations en vue d'améliorer leurs efficacités et leurs efficencies par une gestion axée sur les résultats et la mesure des performances</li></ul>
<b>DESCRIPTION DE L'OBJECTIF</b>	<p><b>* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Apporter de la visibilité à l'action du Ministère et contribuer à sa modernisation,</li><li>- Dynamiser le processus de programmation stratégique en s'appuyant sur la gestion budgétaire axée sur les résultats et la mesure de la performance</li></ul> <p><b>* Indicateurs de mesure de l'objectif</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- nouvelle mouture des outils de programmation (manuel, imprimé, logiciel, etc,,,) )</li><li>- l'organisation à mettre en place au niveau du Ministère et des Directions</li><li>- Mise en place de MS Project au niveau des Directions du Ministère</li></ul> <p><b>* Pour quelle date?</b> 30/06/2005 au 31/12/2007</p>
<b>MOYENS NECESSAIRES</b>	<p><b>* Ressources humaines :</b> DSME/SPP</p> <p><b>* Autres moyens :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Acquisition du logiciel MS-Project</li></ul> <p><b>* Mesures d'accompagnement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Formation à l'utilisation des logiciels relatifs à la gestion des projets</li></ul>
<b>RESPONSABLE DE L'OBJECTIF</b>	M.Chafiki/ M. Baraka

## CONTRAT D'OBJECTIF 2006-2008

<b>PROJET</b>	Renforcement de la communication interne et externe
<b>ETAT DES LIEUX</b> ( A FIN 2005)	- Communication interne : Réalisation d'une enquête Elaboration des flash infos, Al Maliya et la revue électronique Diffusion des CR et suivi de l'utilisation de l'Intranet
<b>JUSTIFICATION</b>	<b>* Rappel orientations :</b> - Déclinaison de la lettre d'orientations Générales du Ministère des Finances et de la Privatisation en plan de communication de la DEPF - Intégration de la DEPF dans le processus de communication global du Ministère  <b>* Idées forces sur la situation actuelle</b> - Maintien de l'image de marque de la Direction. - Consolidation de la notoriété des publications de la Direction.
<b>DESCRIPTION DE L'OBJECTIF</b>	<b>* Situation-cible à atteindre ou progrès à réaliser</b> - Renforcer la communication en interne (publications) et améliorer la circulation de l'information  - Soutenir la notoriété de la Direction en externe (partenaires, presse...)  <b>* Indicateurs de mesure de l'objectif</b> - Niveau d'adhésion des cadres de la DEPF à l'Intranet - Taux de réponse des cadres de la DEPF au questionnaire sur l'utilisation de l'intranet  - Niveau de rayonnement de la Direction exprimé par : * Fréquence des parutions des publications dans la presse écrite (mensuel)  <b>* Pour quelle date?</b> Du 01/01/06 Au 31/12/06
<b>MOYENS NECESSAIRES</b>	<b>* Ressources humaines :</b> SC  <b>* Mesures d'accompagnement :</b>  - Recrutement de trois cadres : informaticien, technicien, diplômé communication
<b>RESPONSABLE DE L'OBJECTIF</b>	SC

**Plan d'Action Stratégique de la Direction 2006-2008**

**Projet : Problématique de la croissance au Maroc**

Actions	Chef projet	Equipe Projet	Partenaires		Date prévue	Etat d'avancement
			Internes	Externes		
<b>Réformes institutionnelles et croissance économique au Maroc</b> - Etudier les dysfonctionnements des réformes institutionnelles mises en œuvres ; - Mesurer l'impact des réformes institutionnelles sur la croissance.	DSME		DEPS		31/12/2006	
					31/12/2006	
					31/12/2006	
- Evaluer l'impact des réformes financières sur la croissance économique					31/12/2006	
<b>Dépenses publiques et croissance économique</b> - Dépenses publiques et croissance économique	DSME		DEEI		30/05/2006	

**Projet: Réforme fiscale**

Note sur le contexte de la réforme fiscale	DEEI	El Ghrib, Naanaa, El Yagoubi	DMP	DGI	16/03/2006	Réalisé
Evaluation des dépenses fiscales de certains produits : sucre et farines.	DEEI	El Ghrib, Naanaa, El Yagoubi			31/03/2006	Réalisé à 80%
Dépenses fiscales liées au secteur agricole	DEEI	El Ghrib, Naanaa, El Imech			28/04/2006	
Evaluation d'impacts économiques de certaines mesures de réforme de TVA.	DEEI	Mennani, Haggouch			16/06/2006	

**Projet: Intégration régionale Euro- méditerranéenne**

Cohérence économique de la zone Euro- méditerranéenne : - Différences et convergences existantes entre les économies de la zone Euro- méditerranéenne : état des lieux. - Quelles sont les caractéristiques macro-économiques et structurelles qui peuvent présenter un intérêt pour le développement des relations entre les pays du Sud et du Nord de la Méditerranée ?	DENI		DI,DMP		31/03/2006	
Recherche de complémentarités dans le cadre de l'intégration économique et commerciale en Méditerranée. - La région face à la nouvelle donne économique mondiale. - Mise en place d'une nouvelle division régionale du travail : étude de cas (textile, NTIC,...). - Les questions sectorielles dans le cadre du partenariat euro-méditerranéen : cas de l'énergie et des réseaux de transport. - La réforme de la PAC et ses répercussions sur le Maroc. - L'immigration et ses transferts d'épargne	DENI		DEPS		31/03/2006	
Processus d'intégration régionale et évolutions institutionnelles : quelques enseignements tirés des expériences internationales.	DENI		DENI		30/04/2006	
Politique européenne de voisinage : une évaluation du plan d'action Maroc-Union Européenne	DENI		DEPS		31/07/2006	

**Projet : Tableau de bord de l'attractivité du Maroc**

Actions	Chef projet	Equipe Projet	Partenaires		Date Début/Fin	Etat d'avancement
			Internes	Externes		
- Note méthodologique.						- Finalisée
- Constitution d'une base de données.					30/03/2006	
- Evaluation et analyse du niveau de l'attractivité du Maroc comparativement à un groupe de pays émergents.					30/05/2006	

**Projet: Mise en place d'un dispositif d'évaluation des politiques sectorielles**

Phase 1 : Evaluation rétrospective des politiques pour les secteurs productifs et le secteur des infrastructures	DEPS	Chargés des secteurs	Directions du Ministère	Départements de tutelle des secteurs	31/03/2006	achevé
Phase 1 bis : Développement du bloc des expériences étrangères	DEPS	Chargés de secteurs	Directions du Ministère	Départements de tutelle des secteurs	30/06/2006	Action continue, des expériences étrangères ont été étudiées (Energie, transports, tourisme, habitat, NTIC)
Phase 2 : Analyse des nouvelles réformes (projets de texte, programme d'ajustement structurel, accord de libre échange et contrats programmes Etat-privé)	DEPS	Chargés des secteurs	Directions du Ministère	Départements de tutelle des secteurs	30/09/2006	Contrats programme étudiées (textile, NTIC, Pêche) textes étudiée (urbanisme, zones industrielle, code minier, loi sur l'eau, code gazier) accords étudiés (UE, USA, Turquie)
Phase 3 : Evaluation du rendement économique des mesures d'accompagnement (budgétaires, fiscales et participation publique)	DEPS	Chargés des secteurs	Directions du Ministère	Départements de tutelle des secteurs	31/12/2006	déprotection du raffinage, décompensation du sucre, décompensation de la farine, financement de l'épargne logement, conversion TIC-TVA énergétique, décompensation du gaz butane, subvention de l'économie d'eau mise à niveau de la pêche côtière, rentabilité Tanger-Med, Irrigation Doukkala, Villages pêcheurs, programme anti sécheresse, titrisation des créanciers hypothécaires, libéralisation électricité industrielle, libéralisation du transport routier des marchandises, réforme portuaire, libéralisation du transport aérien, concession licence téléphonie fixe, tarification de l'eau agricole, foncier SODEA SOGETA

**Projet : Echange d'informations entre les Directions du Ministère**

Recensement des besoins de chaque Direction du MFP.	DI/DRI	Mouime, Sanad, Boutouala	Représentants des Directions du MFP		01/09/2005 / 28/02/2006	Finalisée
Etablissement d'une matrice d'échange de données.	DI/DRI	Mouime, Sanad, Boutouala	Représentants des Directions du MFP		01/02/2006 / 30/04/2006	
Basculement des échanges actuels vers la plateforme d'interconnexion	DI/DRI	Mouime, Sanad, Boutouala	Représentants des Directions du MFP		02/05/2006 / 31/12/2007	
Mise en oeuvre des protocoles et des conventions d'échanges	DI/DRI	Mouime, Sanad, Boutouala	Représentants des Directions du MFP		02/05/2006 / 31/12/2007	

**Projet : Ouverture de la banque de données économiques et sociales MANAR**

Actions	Chef projet	Equipe Projet	Partenaires		Date prévue	Etat d'avancement
			Internes	Externes		
Elaboration du cahier des charges pour MANAR-Finances	DI/DRI	Mouime, Sanad, Boutouala	Représentants des Divisions		01/02/2006 / 28/02/2006	
Conception d'une version simplifiée de la solution d'ouverture de MANAR	DI/DRI	Mouime, Sanad, Boutouala	Représentants des Divisions		01/03/2006 / 15/04/2006	
Développement et validation des interfaces Web de la version simplifiée d'accès à MANAR	DI/DRI	Mouime, Sanad, Boutouala	Représentants des Divisions		01/05/2006 / 30/06/2006	
Développement de la version étoffée de l'ouverture de MANAR	DI/DRI	Mouime, Sanad, Boutouala	Représentants des Divisions		01/12/2006 / 31/12/2007	

**Projet : Elaboration et perfectionnement des outils spécifiques de simulation et d'évaluation d'impacts**

<b>Mise à jour du Modèle IMMPA</b> - Examen de la version actuelle d'IMMPA.	DMP	Hagouch, Ihnach, Ragbi, Daoudi, Hasnaoui	DI, DSME, DEEI		03/03/2006	
- Adaptation du modèle IMMPA aux données disponibles.		Hagouch, Ihnach, Daoudi, Hasnaoui			03/06/2006	
- Phase de test et de validation du modèle.		Hagouch, Ihnach, Daoudi, Hasnaoui			21/07/2006	
<b>Assurance Maladie Obligatoire</b> - Finalisation de la maquette	DMP	Bentour, Chafiq, Dlia El Yacoubi, Ed Doumi	DEEI, DI		31/12/2006	
- Tests de validation de la maquette		Bentour, Chafiq, Dlia, El Yacoubi, Ed Doumi			31/12/2006	

**Projet : Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences**

Achèvement de l'étude de la GPEEC au sein de la Direction	DRI	Bousalem, R. Attioui, Akami	DSME, DMP, DEEI, DEPS, DEEI		30/03/2006	
Mise en œuvre des recommandations de la GPEEC	DRI	SAG	DSME, DMP, DEEI, DEPS, DEEI		15/05/2006	

**Projet : Cadre macro-économique à Court et à Moyen termes**

Actions	Chef projet	Equipe Projet	Partenaires		Date prévue	Etat d'avancement	
			Internes	Externes			
<b>Cadre macroéconomique</b> - Actualiser les estimations des équations économétriques existantes pour rendre compte des récents changements structurels qu'a subit l'économie nationale - Rendre la maquette plus maniable, facile à déchiffrer, en éliminant les redondances - Intégrer le bloc financier et la boucle prix-salaire dans la maquette pour des estimations plus cohérentes, quant au bloc monétaire reste à développer davantage - Revoir le bloc finances publiques à la lumière des changements législatifs. - Mettre en œuvre des modèles économétriques infra-annuels en vue d'améliorer l'analyse et le suivi conjoncturel des différents indicateurs macroéconomiques. - Evaluer l'impact de variantes économiques sur la trajectoire de la croissance économique - Réflexion sur le budget économique prévisionnel	DSME				31/12/2006		
	DSME						
	DSME					30/02/2006	
	DSME			DEEI,DMP,DI		30/04/2006	
	DSME			DEEI		30/05/2006	
	DSME			DMP		30/07/2006	
	DSME			DEPS, DEEI, DI		30/09/2006	
	DSME		DEEI		30/10/2006		
<b>Développement de la maquette</b> - Construction d'une base de données nécessaires pour les besoins du modèle annuel : calcul d'indicateurs et mise en cohérence des données.  - Nouvelle architecture de la maquette et cadre convivial de prévision  - Traitement des données de l'emploi et estimation des équations correspondantes - Modélisation de la boucle prix-salaires - Traitement du bloc des finances publiques dans le modèle - Note relative à la présentation du bloc réel du modèle - Test et validation des résultats du modèle - Prévisions des écarts du modèle annuel à l'aide des modèles auto régressifs - Note relative à la présentation des autres blocs du modèle et à ses résultats définitifs - Mise au point d'une solution technique pour permettre d'effectuer des analyses d'impacts avec le modèle - Elaboration d'un guide d'utilisation de la maquette pour faciliter sa manipulation - Formation des utilisateurs du modèle dans le but de son appropriation		SME			28/04/2006		
		SME			28/04/2006		
		Amor, El alami, Chafiq			17/02/2006		
		SME			03/03/2006		
		SME			24/03/2006		
		SME			31/03/2006		
		SME			28/04/2006		
		Bentour, Chafiq			30/06/2006		
		SME			31/07/2006		
		SME			31/07/2006		
	El Alami, Amor			15/09/2006			
	SME			30/09/2006			

**Projet: Renforcement de la communication interne et externe**

Actions	Chef projet	Equipe Projet	Partenaires		Date prévue	Etat d'avancement
			Internes	Externes		
<i>Axe médiatique</i>						
Suivi de la production au sein de chaque divisions et élaboration d'un calendrier de diffusion mensuel	Mme Errachidi	Mme Errachidi			janv-05	
Actualisation de la liste de diffusion de la Direction destinée aux partenaires et autres départements ministériels.	Mme Errachidi	Mme Errachidi			juin-06	
Participation à la mise en œuvre du projet de la revue de la Direction	Mme Errachidi	Mme Errachidi			mai-06	
Élaboration d'une base de données de la presse nationale économique.	Mme Errachidi	Mme Errachidi			mars-06	
Élaboration d'une grille de lecture analytique des articles parus dans la presse relatifs à la Direction.	Mme Errachidi	Mme Errachidi			janv-06	